

Инструменты работы с волонтерами



AIESEC – крупнейшая международная организация, управляемая молодыми людьми, которая развивает лидерство среди молодежи по всему миру.

Мы верим, что мир и развитие человеческого потенциала — ключевые вещи в жизни и молодежное **лидерство** — фундаментальное решение для достижения этого.

1948 – дата основания 28 лет в России

Как выстраивается работа с волонтерами?

І этап: Поиск волонтера

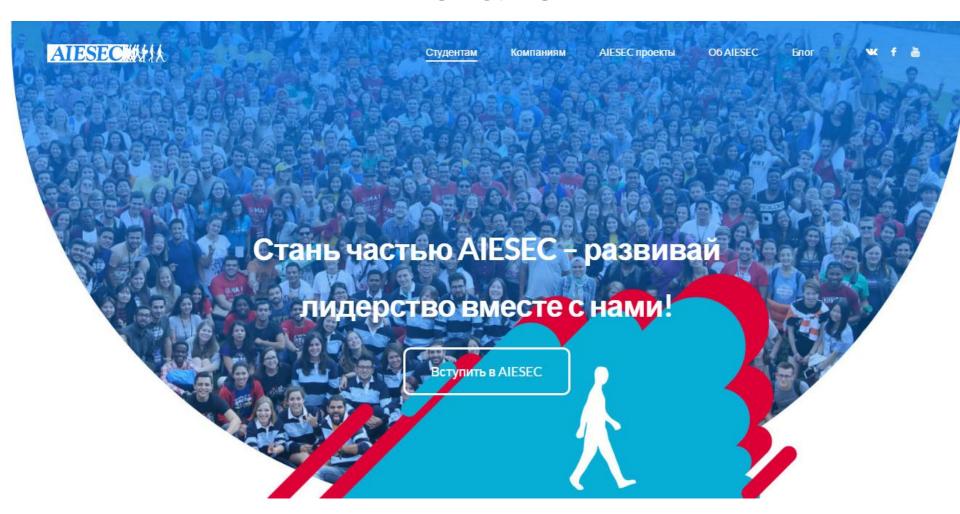
- 1. Промотирование организации
 - 2. Деловые игры
 - 3. Интервью
 - 4. Интеграционный семинар



Промотирование организации

Online promo:

AIESEC.RU



Промотирование организации

Online promo:

Социальные сети





vk.com/aiesec_nsk

@aiesec_nsk

Промотирование организации

Offline promo:

Университеты
Мероприятия в городе





На какие качества и параметры обращаем внимание при отборе

- 1. Свободное время
- 2. Отношение к волонтерской деятельности
- 3. Ценности человека
- 4. Сильные стороны человека
- 5. Какая активность была или продолжается?
- 6. Что хочет получить от организации?



Проектная деятельность

- До 6 месяцев длительность
- Командой управляет лидер и у него в команде 3-4человека
 - Есть четкое планирование проекта: общая цель проекта, еженедельные цели, временной план
 - Есть определенные командные стандарты, который соблюдает лидер проекта
 - Тренинги на различные темы от ведущих компаний

AIESEC – платформа для развития

Виды мотивации

Достижение цели
Возможности развития в организации
Новые знания и новые навыки
Опыт в разных сферах
Атмосфера в организации
Личный вклад в улучшение окружающего мира

Мотивация волонтера в AIESEC

Инструменты в работе







GOOGLE ДИСК



GOOGLE Календарь

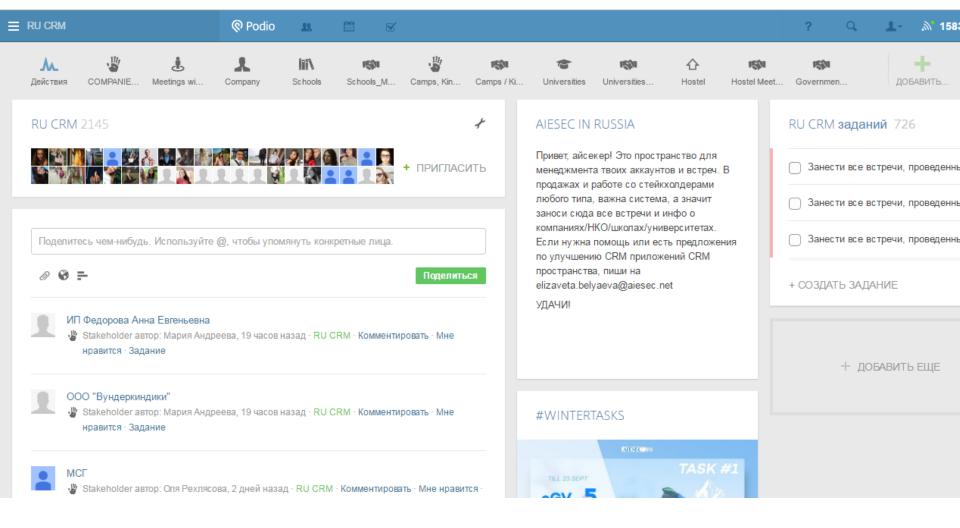


Рабочее пространство CRM для занесения контактов, встреч с компаниями, организациями и т.д.



Experience.aiesec.org Международный внутренний портал



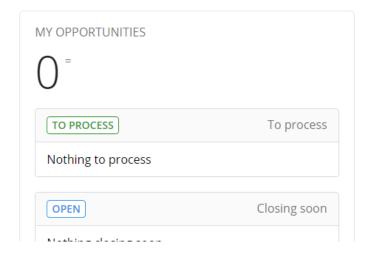


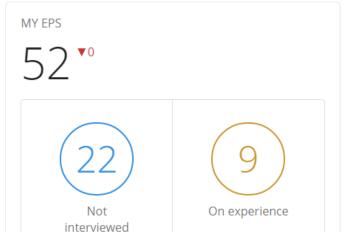
Experience.aiesec.org





Welcome back, Anna



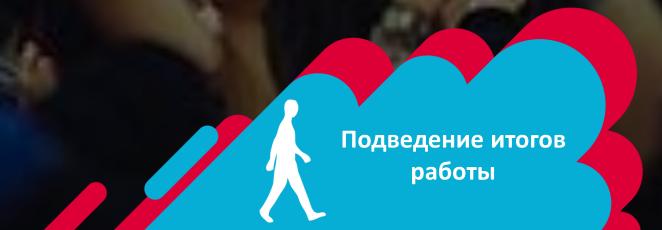




Как поощряем результаты?

Ежегодное награждение лучших ребят по итогам проделанной работы

И есть поощрение в течение проекта, так называемая программа эффективности. Если человек на определенном этапе добивается поставленной цели, то получает подарок: футболка, браслет, книга, тренинг



Спасибо за внимание!



Анна Локтева Руководитель отделения AIESEC в Новосибирске 16|17

Телефон: +79061954408

Почта: anna.lokteva@aiesec.net